

平成27年7月27日

## 株式会社アドサポート 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年8月1日～平成31年7月31日

### 2. 内容

目標1： 計画期間期日までに、産前産後休業・育児休業に係る制度を把握し、制度内容について従業員への周知・情報提供を行う。

〈対策として〉

- 平成27年8月～ 産前産後休業・育児休業制度の把握
- 平成28年8月～ 社内での対応等の検討開始
- 平成29年度～ 出産・育児休業に係る制度を周知し、現況を把握・随時従業員への情報提供を行う

目標2： 計画期間期日までに、育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職及び担当者研修を行う。

〈対策として〉

- 平成27年8月～ 担当者による現況の把握
- 平成28年1月～ 管理職・担当者間での検討開始
- 平成28年4月～ 研修内容の検討開始
- 平成28年10月 研修の実施