

株式会社アドサポート

次世代育成法・女性活躍推進法に基づく行動計画

出産・育児に伴う離職を減らし、出産・育児休業後の職場復帰時に女性が活躍出来る雇用環境の整備を行うため、また仕事と家庭生活の両立を目指し次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

○目標 ①出産・育児に伴う退職数50%減少、過去退職者の再雇用を目指す
②時間外労働時間を月平均15～20時間以内を目指す

○取組内容

① 今後出産・育児予定のスタッフへ産後・育児休業制度利用の促進

令和4年4月～ 過去の出産・育児に伴う退職者の集計、復帰に係わる必要事項について社内検討

令和5年10月～ 出産・育児休業復帰、退職者についての再雇用制度の確立
該当するスタッフへ制度利用の案内

② 仕事・家庭の両立するための雇用環境整備

令和4年4月～ 全スタッフの時間外労働時間の現況を把握する

令和5年4月～ 業務別に作業の合理化を検討する